



COMMUNIQUÉ
Pour publication immédiate

***La bonne affaire* du RDÉE Ontario à la rencontre des PME :
pleins feux sur les enjeux de la croissance économique**

Ottawa (Ontario), le 10 juin 2010 – Depuis son lancement en avril dernier, *La bonne affaire*, l'opération provinciale de sensibilisation et d'intégration économique du Réseau de développement économique et d'employabilité de l'Ontario (RDÉE Ontario), se poursuit, cette fois avec une tournée auprès des PME de l'Ontario français en commençant par Ottawa. Le RDÉE Ontario y a réuni aujourd'hui des employeurs de différents secteurs qui constatent que la croissance de leur entreprise passe désormais par l'embauche et l'intégration réussie d'immigrants qualifiés.

À Ottawa, comme à Sudbury et à Toronto les 11 et 17 juin prochains, le RDÉE Ontario organise, dans le cadre de son initiative *La bonne affaire*, une table de discussion avec des employeurs de la région. L'objectif : faire le point sur les grands enjeux liés à la pénurie de main d'œuvre et la nécessité d'axer davantage les stratégies de recrutement sur l'embauche d'immigrants qualifiés. De plus, dans le cadre de sessions de formation prévues d'ici l'automne 2010, le RDÉE Ontario apportera une aide concrète aux employeurs, notamment des stratégies et des astuces éprouvées leur permettant d'attirer les immigrants qualifiés et de bien les intégrer en milieu de travail. Dans bien des cas, les PME ne disposent pas de personnel de ressources humaines proprement dit pour recruter, encadrer et fidéliser les employés. S'ajoute à cela le fait qu'il n'est pas toujours simple ou évident pour une PME d'attirer et d'intégrer des immigrants qualifiés.

« Le défi économique à relever actuellement est double. D'une part, les employeurs ontariens éprouvent de plus en plus de difficulté à trouver et à retenir la main d'œuvre nécessaire à la croissance de leurs entreprises », explique Nicole Sauvé, directrice générale du RDÉE Ontario. « D'autre part, les nouveaux arrivants, peu importe combien qualifiés, ont énormément de mal à décrocher un emploi dans leur champ d'expertise. Le RDÉE Ontario travaille donc en tandem avec les PME et les talents immigrants partout en province pour mettre à profit tout le capital intellectuel, culturel et social présentement sous-utilisé et nouvellement arrivé. C'est tout l'Ontario français qui en sortira gagnant en bout de ligne. »

Les pénuries de main d'œuvre sont une réalité canadienne dans l'économie en croissance. Selon le *Conference Board* du Canada, d'ici 2025, le Canada fera face à un déficit de 1,2 millions de travailleurs spécialisés et, d'ici 2031, les immigrants seront responsables de toute la croissance nette de la population. D'autre part, la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI) nous apprend que ce problème persistant chez les petites et moyennes entreprises (PME) s'est aggravé au cours de la dernière décennie en raison de la forte croissance du marché de l'emploi dans le secteur des PME. Les entrepreneurs comme tous les autres employeurs doivent donc faire preuve d'innovation dans leurs pratiques d'embauche, sinon ils verront de belles occasions de croissance leur échapper.

« Dans un contexte de grands changements démographiques, l'embauche de talent immigrant est tout simplement une bonne affaire. Une bonne affaire parce que la main-d'œuvre née au Canada diminue en raison du vieillissement de la population » de préciser Karine Morin, la gestionnaire de *La bonne affaire*. « Déjà plusieurs secteurs sont menacés de pénuries, par exemple la construction, l'industrie automobile, le secteur manufacturier, la restauration, le secteur des technologies de l'information et des communications et bien d'autres. Les immigrants qualifiés peuvent aider les entreprises ontariennes à mieux desservir une clientèle de plus en plus diversifiée et à développer de nouveaux marchés. Les employeurs qui ont orienté leur stratégie de recrutement en ce sens constatent également que le talent immigrant enrichit les capacités d'une équipe en y ajoutant une diversité d'éducation et d'expérience. »

L'opération *La bonne affaire* est en plein déploiement et les résultats préliminaires en confirment la pertinence. Déjà des centaines de demandes d'information ont été reçues de partout en province; les entrepreneurs et les chercheurs d'emploi sont très nombreux à manifester leur intérêt. L'opération est menée de front par une équipe de professionnels comptant une gestionnaire et six agents de développement spécialement formés en matière de sensibilisation et d'intégration économique, chacun affecté à une région particulière de l'Ontario. Leur mission : informer plus de 1 000 nouveaux arrivants des réalités du marché du travail ontarien; en former un certain nombre à répondre aux exigences des employeurs; sensibiliser les employeurs aux avantages d'embaucher un nouvel arrivant et les appuyer aussi bien dans le recrutement que l'intégration en milieu de travail; identifier, au sein de la cohorte de nouveaux arrivants, les entrepreneurs potentiels et les appuyer dans l'élaboration d'un plan d'affaires en vue de lancer leur propre entreprise; assurer à tous un accompagnement professionnel sur une période de trois à six mois.

Le Réseau de développement économique et d'employabilité de l'Ontario (RDÉE Ontario) est fier de faire partie des mécanismes privilégiés par les gouvernements pour la création d'emplois et l'appui aux collectivités. *La bonne affaire*, son opération provinciale économique de sensibilisation et d'intégration financée par Citoyenneté et Immigration Canada, est un moyen efficace parmi d'autres d'atteindre ces buts. Le RDÉE Ontario favorise le développement économique et la création d'emplois afin d'assurer la vitalité et la pérennité des communautés francophones de l'Ontario. Le RDÉE Ontario est membre du réseau national RDÉE Canada.

- 30 -

Renseignements:

Roch Archambault, Directeur des communications, RDÉE Ontario
communications@rdée-ont.ca, tél. 613 834-1300, poste 224

Karine Morin, Gestionnaire de *La bonne affaire*
Opération économique de sensibilisation et d'intégration, RDÉE Ontario
kmorin@rdée-ont.ca, tél. 647 882-0268

WWW.RDEE-ONT.CA

RDÉE
Ontario